

СОГЛАСОВАНО

Руководитель Регионального
координационного центра (РКЦ)

_____ Микрюкова И.В.
«_____» _____ 2015 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГАПОУ ТО «ЗСГК»

_____ Шатохин Г.Г.
«_____» _____ 2015 г.

**ПЛАН РАБОТЫ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОГО ЦЕНТРА КОМПЕТЕНЦИЙ (СЦК)
ПО ВЫПЕЧКЕ ХЛЕБОБУЛОЧНЫХ ИЗДЕЛИЙ**

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ожидаемые результаты	Ответственные
1. Организационное обеспечение деятельности СЦК				
1.	Утверждение Программы деятельности СЦК по компетенции	Январь 2015 г.	Программа деятельности СЦК «Подготовка к конкурсу WorldSkills Russia, олимпиадам, фестивалям по компетенции»	Главный эксперт. Ларченко И.Н.
2.	Участие в подготовке нормативно - методической документации по компетенции	Январь 2016 г.	Пакет нормативно - методической документации по компетенции	Члены рабочей группы по направлению деятельности СЦК
3.	Привлечение работодателей из сферы производства хлебобулочных изделий г. Тюмени и Тюменской области в качестве экспертов	Ноябрь, декабрь	Утверждение состава экспертной группы по направлениям СЦК	Члены рабочей группы по компетенции. Ларченко И.Н.
4.	Формирование экспертной группы по компетенции	Декабрь, январь 2015 г.		
5.	Проведение организационных совещаний экспертной рабочей группы по направлению СЦК	2015 г. 2016 г.	Календарный план - график	Главный эксперт. Ларченко И.Н.

2. Формирование алгоритма внедрения заданий по компетенциям				
1.	Проведение обучения на площадке СЦК по заданным темам	2 раза в год	Отработка заданий с лучшими мастерами ПОО г. Тюмени, представителями организаций-работодателей	Члены рабочей группы по компетенции. Главный эксперт
2.	Проведение внутреннего конкурса по компетенции «пекарь»	Апрель Май 2016 г.	Выявление победителя для участия в региональном чемпионате WorldSkills	Члены рабочей группы по компетенции. Главный эксперт
3. Обмен опытом по подготовке и переподготовке обучающихся и экспертов				
1.	Обмен опытом по подготовке и переподготовке обучающихся и экспертов по компетенции	2015 г. 2016 г.	Внедрение лучших практик профессионального образования	Главный эксперт. Члены рабочей группы. Ларченко И.Н.
2.	Проведение круглого стола по вопросам организации процесса подготовки и переподготовки обучающихся и экспертов по компетенции	Февраль 2016 г.	Выработка единых подходов к деятельности по подготовке и переподготовке обучающихся и экспертов по компетенции	
3.	Проведение совещаний участников рабочей группы по направлению СЦК	2015 г. 2016 г.		
4. Развитие материальной базы СЦК				
1.	Приобретение инвентаря, сырья по компетенции СЦК	Январь 2016 г.	Оборудование, инвентарь, сырье	Ларченко И.Н.
2.	Привлечение спонсорской помощи для развития материальной базы СЦК представителей организаций-работодателей	2015 г. 2016 г.	Приобретенное оборудование по компетенции	
5. Мониторинг результативности работы СЦК				
1.	Развитие договорных отношений с предприятиями (организациями) по вопросам участия в подготовке и переподготовке обучающихся и экспертов по компетенции	2015 г. 2016 г.	Увеличение количества соглашений о сотрудничестве с предприятиями в области	Ларченко И.Н.

			подготовки квалифицированных кадров	
2.	Организация целевой подготовки обучающихся для участия в конкурсе WorldSkills Russia, олимпиадах, фестивалях по профессиям	2015 г. 2016 г.	Увеличение доли договоров о целевой подготовке специалистов для участия в конкурсе WorldSkills Russia, олимпиадах, фестивалях по профессии повар	Ларченко И.Н.
3.	Мониторинг занятия призовых мест в различных конкурсах выпускников ПОО Тюменской области по компетенции	2015 г. 2016 г.	Создание персонифицированного банка данных	Ларченко И.Н.
4.	Анализ развития материальной базы СЦК	Январь 2016 г.	План дооснащения и развития МТЮ СЦК	Ларченко И.Н.