

П Р И К А З

«14» 06. 2017 г.

г. Тюмень

№ 50

О введении в трудовой договор антикоррупционной оговорки

В соответствии с Федеральным законом от 25 октября 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Планом реализации антикоррупционных мероприятий на 2017 год в ГАПОУ ТО «Западно-Сибирский государственный колледж»,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Ввести в трудовой договор, заключаемый с работниками раздел 7.1 «Антикоррупционная оговорка» (приложение).
2. Главному специалисту по кадровой работе (И.Г. Петуниной) заключить дополнительное соглашение к трудовому договору с работниками колледжа и включать раздел, предусмотренный пунктом 1 настоящего приказа в трудовой договор, заключаемый с работниками при приеме на работу.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор колледжа



Г.Г.Шатохин

7.1. Антикоррупционная оговорка

7.1.1. Работник при исполнении своих трудовых обязанностей по Трудовому договору в соответствии с Антикоррупционной политикой Работодателя, **обязуется:**

а) Не совершать коррупционных правонарушений, т.е. не давать взятки (не оказывать посредничество во взяточничестве), не злоупотреблять полномочиями, не участвовать в коммерческом подкупе либо ином противоправном использовании своего должностного положения вопреки законным интересам Работодателя в целях безвозмездного или с использованием преимуществ получения выгоды в виде денег, ценных бумаг, иного имущества, в том числе имущественных прав, работ или услуг имущественного характера, в свою пользу или в пользу других лиц либо для оказания влияния на действия или решения каких-либо лиц (в т.ч. должностных) и/или органов власти для получения неосновательных преимуществ, достижения иных противоправных целей.

б) Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Работодателя.

в) Незамедлительно информировать (уведомить) непосредственного руководителя или лицо ответственное за реализацию антикоррупционной политики о случаях обращения к нему каких-либо лиц, с целью склонения Работника к совершению коррупционных правонарушений.

г) Незамедлительно информировать непосредственного руководителя или лицо ответственное за реализацию антикоррупционной политики о ставшей известной Работнику информации о случаях организации (подготовки) и (или) совершения коррупционных правонарушений другими работниками от имени Работодателя, контрагентами организации или иными лицами.

д) Своевременно принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов в понимании Антикоррупционной политики Работодателя и законодательства РФ и незамедлительно уведомить непосредственного руководителя или лицо ответственное за реализацию антикоррупционной политики о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

е) Соблюдать Антикоррупционную политику, закрепленную в локальных нормативных актах Работодателя, федеральное и региональное антикоррупционное законодательство.

7.1.2. Соблюдение Работником принципов и требований Антикоррупционной политики учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения Работника на замещение вышестоящих должностей.

7.1.3. Работник предупрежден о возможности привлечения в установленном законодательством РФ порядке к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и/или уголовной ответственности за нарушение антикоррупционных требований, предусмотренных законодательством РФ, а также Антикоррупционной политикой, закрепленной в локальных нормативных актах и настоящим Трудовым договором.